

OBRTNIČKA ŠKOLA BJELOVAR
UČENIČKI SERVIS
DR. ANTE STARČEVIĆ 24, 43000 BJELOVAR
TEL: 043/244 722
www.obs-bj.hr



Učenički servis. Dr. Ante Starčevića 24, 43000 Bjelovar, tel: 043/244 723, e-mail: userservis.obs@gmail.com

ZA POSLODAVCA

EVIDENCIJSKI LIST POSLODAVCA

PUNI NAZIV POSLODAVCA :

SJEDIŠTE I ADRESA POSLODAVCA:

OIB POSLODAVCA: _____

TELEFON: _____ MOBITEL: _____

MAIL ZA DOSTAVU E-RAČUNA : _____

KONTAKT OSOBA: _____

DJELATNOST POSLODAVCA

UPUTNICA

Kojom upućujemo učenika - učenicu

(ime i prezime učenika/ce)

da u Učeničkom servisu Obrtničke škole Bjelovar, Dr. Ante Starčevića 24, podigne radni ugovor za period rada tijekom školskih praznika

od _____ do _____

(upisati datum početka i završetka rada radi uplate doprinosa u slučaju nesreće na radu: Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju, članak 16. stavak 1. točka 1., NN 80/13., 137/13 i 98/19). te Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti - NN 75/14., 154/14, 79/15, 139/15, 105/16, 40/17, 66/17, 109/17, 132/17, 119/18, 41/19, 22/20, 39/20, 2/22).

Kratak opis poslova koje će obavljati učenik/ca:

Broj radnih sati (dnevno – tjedno – mjesečno) _____ (malodobni učenici koji su navršili 15 godina života mogu raditi 8 sati dnevno odnosno 40 sati tjedno i to u vremenu od 06 – 20 sati. Zabranjen je rad maloljetnog redovitog učenika u razdoblju između 20 sati uvečer i 6 sati ujutro).

Cijena sata (neto): _____

U _____, _____ 20_____.

Potpisivanjem i ovjeravanjem ove Uputnice poslodavac prihvaća prava i obveze koje se nalaze na poleđini Uputnice, te je odgovoran za dostavu realiziranog ugovora o povremenom radu redovitog učenika Učeničkom servisu, odnosno poništavanju istog u slučaju otkazivanja ugovora, sukladno uputama na poleđini Uputnice. U suprotnom, Učenički servis zadržava pravo da poslodavcu za naredno razdoblje uskrati izdavanje ugovora.

Potpis i pečat odgovorne osobe: _____

Izdavanje ugovora kao službenog dokumenta sa sobom nosi prava i obveze kako posrednika tako i poslodavca.

Izvadak iz Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o tržištu rada NN 152/2024:

Članak 5.a

(1) Srednjoškolske ustanove mogu obavljati poslove posredovanja za povremeni rad redovitih učenika koji mogu raditi za vrijeme odmora, čije trajanje za svaku školsku godinu odlukom određuje ministar nadležan za obrazovanje.

(2) Za posredovanje za rad maloljetnog redovitog učenika srednjoškolske ustanove moraju imati pisanu suglasnost njegova zakonskog zastupnika ili skrbnika, a za učenika mlađeg od 15 godina i pisanu suglasnost nadležnog inspektora.

(6) **O povremenom radu redovitog učenika sklapa se ugovor o povremenom radu redovitog učenika.**

(7) Ugovor iz stavka 6. ovoga članka sklapaju maloljetni redoviti učenik uz supotpis zakonskog zastupnika ili skrbnika i naručitelja posla, uz posredovanje srednjoškolske ustanove.

(8) Ugovor iz stavka 6. ovoga članka mora sadržavati broj pod kojim su srednjoškolske ustanove upisane u evidenciju ministarstva nadležnog za rad, ime i prezime učenika, datum i mjesto rođenja učenika, OIB učenika, broj članske isprave, puni naziv i sjedište naručitelja posla, podatke o vrsti poslova, broju radnih sati, cijeni sata rada i iznosu primitka.

(9) Ugovor iz stavka 6. ovoga članka sklapa se u tri istovjetna primjerka.

(10) Ugovor iz stavka 6. ovoga članka za srednjoškolske ustanove vjerodostojna je isprava za obračun i naplatu:

1) primitka za obavljene rad redovitog učenika

2) doprinosa po osnovi obveznih osiguranja u određenim i posebnim okolnostima prema posebnim propisima i

3) naknade srednjoškolskoj ustanovi koja ne može biti veća od 10 % od iznosa učenikova primitka.

(11) **Minimalan učenikov primitak po satu izračunava se tako da se iznos minimalne brutoplaće u Republici Hrvatskoj prema posebnom propisu podijeli sa 160.**

(12) **Učenik ima pravo na 50-postotno uvećanje primitka za sate rada nedjeljom, blagdanom i neradnim danom.**

(13) **Naručitelj posla dužan je isplatiti primitak, doprinose i naknadu iz stavka 10. ovoga članka najkasnije 15 dana od završetka rada učenika.**

VAŽNO:

Sva navedena davanja uplaćuje poslodavac na neto zaradu učenika i ukupno iznose 15,5%, knjiže se u trošak i na njih poslodavac ne plaća PDV.

Ukoliko učenik podigne ugovor ali iz nekog razloga **odustane** od posla ili poslodavac nije zadovoljan odnosom učenika prema radu, poslodavac je dužan u roku tri dana **otkazati** ugovor i **vratiti ga na poništenje** (u protivnom ugovor se evidentira pri HZZO-u kao radni).

NAPOMENA:

Učenici koji rade na benzinskim postajama i vrše poslove čišćenja stakala ne mogu dobiti radni ugovor (ugovor sadrži prava i obveze) iz razloga što poslodavac za imenovane ne isplaćuje plaću, pa time niti zakonom propisane doprinose u slučaju nesreće na radu ili učinjene štete, odnosno ostala davanja .

Ukoliko učenici rade na drugim poslovima u sklopu benzinskih postaja, potrebno je da poslodavac to upiše na evidencijski list, kao i napomenu da će mu za to biti isplaćena plaća, te potvrdi pečatom i potpisom.